

## On a tous quelque chose en nous de l'école des Mines... mais quoi ?

L'émoi français généré par la disparition conjointe de Jean d'Ormesson et Johnny Hallyday, s'explique à la fois par la longévité de leur succès, par leur présence (la place que nous leur avons faite) aux moments importants de nos vies et par les liens qu'à ces occasions ils ont tissés entre les générations. Idoles, héros ou légendes, ils parlaient avec bienveillance à nos cœurs et nous faisaient rêver ; leur disparition renforce notre sentiment diffus de la fin d'une époque que certains appellent déjà le vieux monde.

Le numéro précédent de la News des Mines était en partie consacré au lancement de l'opération «Perdus de vue» visant à reconnecter en utilisant la force de notre réseau, une partie des 8000 mineurs que nous ne pouvons joindre par mail.

Les résultats de ce ballon d'essai sont décevants ; ils nous questionnent à la fois sur la nature et la force des liens qui nous relient et nous attachent (ou pas) à nos associations et sur la capacité de nos associations à mobiliser ces liens.

Oui, nous avons tous en nous quelque chose de l'école des Mines ; durant nos trois années de vie étudiante nous nous sommes construit un capital de liens complexes et d'intensités différentes selon qu'ils sont faits d'amitiés, d'expériences, de découvertes, d'aventures collectives et de l'acquisition de valeurs communes transmises par nos écoles. Ce lien est aussi un sentiment d'appartenance plus ou moins fort à une élite socialement reconnue sous la marque Mines. Chacun gère ensuite ce capital «mineur», l'entretient ou le délaisse et le mobilise pour des engagements qui vont de la sphère intime à des sphères plus altruistes.

Le rôle de nos associations (si elles ont encore un rôle dans le nouveau monde face aux réseaux sociaux) est donc de proposer des objectifs et des supports d'actions capables de mobiliser dès la sortie de l'école cette part «mineure» encore toute chaude en nous ; sans attendre que l'approche de la retraite ne réactive des envies de transmettre, d'être utile et de renvoyer l'ascenseur.

Sans mettre les réponses à ces questions dans la hotte du père Noël, nous avons profité de l'imprudence : (il a réagi par mail au numéro précédent !) de Laurent Dugas (E82), fondateur du cabinet P-VAL spécialisé dans l'adaptation des entreprises au nouveau monde, pour lui demander une consultation gratuite !

Par ailleurs Martin Lemay (Docteur P18) clôture ce dernier numéro 2017 par ce qui ressemble à un conte de Noël.

Bonnes fêtes à toutes et tous.

SI ON M'AVAIT DIT  
QUE JE FERAIS UN  
JOUR LA PREMIÈRE  
PARTIE DE JOHNNY..!



## Sommaire

- **Intermines et le nouveau monde : Laurent Dugas (E82)**
- **Partage et découvertes au Burkina : Martin Lemay (Doc.P18)**
- **Débriefing**
- **Billet d'ici ou là : Jean-Frédéric Collet (N68)**
- **Ils nous ont demandé d'en parler**
- **La boîte à mails**
- **Bonus Track**

# Intermines et le nouveau monde

**La théorie des mondes c'est quoi ? En quoi est-elle une méthode d'analyse et d'action performante pour piloter les évolutions/changements stratégiques d'une entreprise ?**



Nous avons capitalisé sur les travaux des sociologues Thevenot et Boltanski pour mettre au point une démarche de transformation des organisations. Cette démarche met au centre la manière dont les personnes produisent la performance attendue en 5 étapes :

1. Comprendre le Monde externe : ce que nos clients voudraient vivre avec nous.
2. Focaliser la vision qui explicite les choix pris pour se resynchroniser avec le monde extérieur.
3. Décrypter les biais d'exécution que le monde historique de l'organisation ne va pas manquer de faire. Cela pour éviter le piège de la transformation « canada dry » : cela à l'air de changer mais en réalité...
4. Projeter les équipes dans un monde voulu, celui qui concrétise la stratégie et qui vous resynchronise avec vos clients par un nouveau mode de pensée et d'action.
5. Déployer les Passerelles pour que les personnes, et donc

## Mines Énergie Mardi 9 janvier

« Le gaz en méditerranée orientale et ses enjeux politiques » conférence co-organisée avec ABC Mines, à Mines ParisTech de 18h30 à 20h. [Infos & Résa](#)

## Mines Solution Service Jeudi 11 janvier

Réunion ouverte à tous pour préparer et organiser les événements de 2018. De 7h30 à 9h à Paris 14<sup>e</sup>. [Infos & Résa](#)

## Mines Culture Samedi 13 janvier

Visite insolite : le grand musée du parfum, visite commentée par Pascal Payen-Appenzeller de 10h15 à 12h30 à Paris. [Infos & Résa](#)

## Intermines Rhône-Alpes Mardi 16 janvier

Soirée des vœux avec cocktail au Cercle de l'Union de Lyon. [Infos & résa](#)

## Carrières Lundi 22 janvier

Introvertis comment rayonner en entreprise ? Atelier animé par Chrysoline Brabant, à Intermines de 18h30 à 20h30. [Info & Resa](#)

toute l'organisation, passent du monde historique au monde voulu. Et bien sûr piloter et mesurer les résultats qualitatifs et quantitatifs.

Les managers conduisent trop souvent la transformation de leur entreprise en considérant que la culture nouvelle viendra « après ». C'est une hérésie que Peter Drucker a synthétisée par une punch line parfaite « **Culture eat Strategy at breakfast** ». C'est l'histoire de la personne qui cherche ses clés dans la rue sous un lampadaire. Un ami lui demande où il a perdu ses clés. Il répond « plus loin ». « *Alors pourquoi cherches-tu ici ?* » « *Parce que c'est ici que je vois clair* ». Nous proclamons des stratégies du futur avec le *mindset* d'hier.

### Quel diagnostic «a priori» porterais-tu sur les associations d'anciens élèves et sur les difficultés qu'elles rencontrent pratiquement toutes ? Peuvent-elles encore exister dans le nouveau monde des réseaux sociaux ?

Hier ces associations étaient puissantes, avec un taux de fidélité énorme. C'était le miroir d'une carrière à vie dans les Mines, avec des valeurs bien définies.

Aujourd'hui nous sommes éclatés entre des centaines de métiers totalement différents avec des changements de carrières fréquents. Nos valeurs ne sont plus homogènes. Nous avons changé de monde et nos associations aussi doivent changer de monde.

- Quand aujourd'hui vous gérez vos réseaux sur Facebook, LinkedIn et autres leviers digitaux à quoi peut bien servir un annuaire papier ?
- Pourquoi un Mineur qui n'a pas donné signe de vie depuis des années reviendrait cotiser à son association ? Et d'ailleurs comment même parvenir à le contac-

ter quand son adresse mail est devenue erronée ?

- La cotisation à l'association est-elle efficace si elle est demandée chaque année avec un coût de collecte important et une attrition régulière ?

Ces soucis sont ceux de toutes les associations d'anciens de grandes écoles et nos résultats sont plutôt supérieurs aux autres.

### La méthodologie que tu développes dans les entreprises, pourrait-elle s'appliquer à Intermines et sous quelle forme ?

Voici quelques pistes à approfondir pour un nouveau monde Intermines, sur trois axes, reflets du « monde externe » d'aujourd'hui :

**Inspiration** : l'association n'est plus sur la défense des liens et valeurs du passé. Elle est un incubateur d'idées orientées vers le futur. C'est par exemple ce que font les Clubs comme Mines Services.

**Opinion** : l'association a vocation à faire savoir, promouvoir, expliquer. C'est ce que fait l'association de Saint Étienne quand elle organise des journées d'échanges entre élèves et anciens, quand elle influence le projet stratégique de l'école. Elle peut aussi renforcer la visibilité des anciens qui ont créé, réussi des choses sur des axes très variés, cela pour donner envie aux autres de se développer

**Marchand** : elle délivre un « service » à un prix que les personnes ont envie de payer et pour que ce prix soit abordable elle doit le mutualiser sur le plus grand nombre. Un exemple mis en place par l'association des anciens de Dauphine est la cotisation à vie, le montant est plus important qu'une cotisation annuelle mais il s'intègre dans

un « coût de scolarité » qui reste faible pour nos écoles ,relativement aux écoles de commerce. Coût de collecte réduit et revenu annuel assuré par la nouvelle promotion. Sous condition d’une promesse attractive et d’un bouquet de services utiles et évolutifs.

**Laurent Dugas (E82)**

Le nouveau livre de Laurent Dugas «Transformer Autrement» vient de paraître ; voir sa présentation ci-dessous dans notre rubrique «Ils nous ont demandé d’en parler».

**Partage et découvertes au Burkina**



« L'école, c'est le creuset où s'élabore l'avenir d'une génération » disait Henri Rolland de Villarceaux (L'Écolier, 1840). Voilà pourquoi une des priorités au Burkina Faso est notamment la construction d'écoles. L'association des Amis de Poa, à travers le comité de jumelage entre la ville de Vandœuvre-lès-Nancy et la communauté rurale de Poa, permet

le financement depuis bientôt 40 ans des projets de construction de centres médicaux et d'écoles. La communauté rurale de Poa, située à 60 km à l'ouest de Ouagadougou, regroupe 10 villages et près de 40 000 habitants.

L'autre mission des Amis de Poa est de promouvoir la culture du pays des Hommes Intègres. Cela passe par la participation à de nombreuses manifestations à Vandœuvre et dans l'agglomération nancéenne (dont une exposition de photos prochainement à la BU de Brabois), et par l'organisation chaque été de chantiers solidaires. C'est dans ce cadre que je suis parti 3 semaines en juillet

dernier pour construire 2 nouvelles salles de classe. Quel accueil avons-nous reçu, toujours un bonjour, toujours un sourire. Ce voyage fut très surprenant et riche en découvertes. Les matinées étaient réservées au chantier où nous construisions avec les maçons burkinabés et les villageois(es) leur école. Le travail consistait au creusement des fondations, la collecte de sable dans les chemins, de l'eau au puits, et leur mélange avec le ciment, ou encore le moulage des briques et la maçonnerie. Outre le partage des outils c'était aussi un moment d'échange avec les Burkinabés.

Les après-midi nous découvrons l'artisanat local : le bronzier pieds nus coulant le métal en fusion dans des moules en plâtre, le batikier jouant avec les couleurs et la cire pour teindre les tissus, la potière moulant des pots uniquement avec ses doigts, le tisserand fabricant des tissus à motifs en utilisant ses pieds et ses mains. Le Burkina se découvre aussi via le yaar (marché) avec ses étals colorés et parfumés de fleurs d'ibiscus, d'épices et de légumes locaux. Toutes les occasions étant propices aux échanges avec la population, nous participions aux semis à la main du mil et des petits pois, jouions au foot avec les jeunes, apprenions à jouer du djembe, des calebasses et les danses traditionnelles, et enfin nous discutons de leur façon de vivre, de leurs valeurs, de politique burkinabé mais aussi française. Pour lire la suite, [cliquez ici](#)

**Martin Lemay (docteur P18)**

<http://www.amisdepoa.com>

<https://terre-burkina.org/>



Les 2 salles de classe construites cette année pour la rentrée en octobre dernier.

**Débriefing**

L'opération «Perdus de vue» lancée dans le numéro précédent n'a pas déclenché le tsunami de réactions espérées sinon attendues ! On se rapproche de l'encéphalogramme plat. Quelques pistes de réflexion sont abordées dans l'édito. Laissons donc passer les fêtes de fin d'année avant de se remettre à l'ouvrage.

**Billet d'ici ou là**



Hallyday-d'Ormesson, le match des funérailles. L'opposition des styles a tenu toutes ses promesses. D'Ormesson a le premier occupé le terrain par un quadrillage impeccable de la cour des Invalides, réplique immédiate de Johnny qui déboule plein pot sur les Champs-Élysées. On s'acheminait vers un match nul, quand la commission de discipline s'est aperçue que

les supporters des deux camps se mélangeaient - on a ainsi pu voir M. et Mme Macron successivement dans les deux tribunes -, ce qui est absolument interdit. L'arbitre a donc invalidé le match et renvoyé tout le monde aux vestiaires.

**Carrières**  
**Jeudi 25 janvier**  
 Webinar : Using technology to get the right job faster Avec Sarah Jackson On Line 19h-21h  
[Info & Resa](#)

**Cycle de formation professionnelle**  
**Développer sa communication professionnelle**, les lundis 29/1, 5/2, 12/2, 5/3, 12/3, 19/3 et 26/3 à Paris intra-muros de 18h30 à 21h30.  
[Info & Resa](#)

**Carrières**  
**Mardi 30 janvier**  
 La boîte à outils du manager atelier animé par Leila Bernet, coach à UniAgro de 18h30 à 21h  
[Info & Resa](#)

**Cycle de formation professionnelle**  
**Devenez consultant ou expert indépendant**, les lundis 05/02, 12/02, 19/02, 05/03, 12/03, 19/03, 26/03 à l'Intermines de 18h15 à 21h  
[Info & Resa](#)

\*\*\*

Les potins politiques du week-end.

Au 2<sup>e</sup> tour de l'élection territoriale, les Corses ont célébré leur «corsitude» en plaçant les nationalistes sur le pavois. Pour l'instant ça ne gêne personne...

Les militants du parti LR votaient pour élire leur président. Enfin, ils sont autour de 40% à s'être exprimés, un peu plus ou un peu moins, on ne va pas chipoter. Là on se frotte les yeux : à quoi cela sert-il d'adhérer à un parti si c'est pour s'abstenir ? Le seul chiffre de participation cohérent serait voisin de 100%, avec juste quelques exceptions pour les amnésiques ou les mous du genou (et encore, ces derniers même pas, le vote étant électronique). Le militant pas concerné : une nouvelle forme d'engagement politique.

Les deux partis radicaux, le parti radical tout court et le parti radical de gauche, ont fusionné ce week-end. L'arrivée de ce colosse va bouleverser les équilibres politiques. Pourquoi pas une OPA de Hamon sur cette proie alléchante ? Petit gourmand, va !

\*\*\*

La météo annonce un épisode neigeux (en bon français : des chutes de neige) sur les **Hauts de France**. Encore mal réveillé, on se demande de quel massif montagneux il s'agit. Pas du tout : c'est la région Nord-Picardie, en gros le prolongement de ce que Brel appelait le plat pays. Imagine-t-on les régions Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon demander, après avoir fusionné, à s'appeler **Bas de France** parce qu'elles sont en bas quand on regarde la carte ? Grottesque. Les gens du Nord, qui ont abandonné leur identité pour un nom aux allures de hochet, nous avaient habitués à davantage de personnalité. Notons au passage une amusante inversion de vocabulaire. Les «saisons» concernent désormais les séries télévisées, et un «épisode» s'applique à un phénomène ayant trait à la météo.

**Jean-Frédéric Collet (N68)**

## Ils nous ont demandé d'en parler



Ce livre est un livre de méthode. Il est fait pour vous aider à comprendre pourquoi vous devez vous transformer et comment réussir à le faire. Notre postulat est qu'il faut changer de monde quand il n'est structurellement plus capable de satisfaire vos clients et de mettre en œuvre votre stratégie. Ne pas changer de monde, c'est croire que vos équipes vont réussir à mettre en œuvre votre stratégie avec un monde qui n'est plus le bon. Parce que nous croyons à la valeur de l'exemple, le livre est ponctué d'anecdotes, d'histoires, d'outils et de *business cases* pour lesquels la méthode révolutionne la transformation. **Laurent Dugas** et Bruno Jourdan dirigent P-Val qui créé depuis 20 ans des «Mondes de Performance» pour des groupes internationaux, des ETI, des directions fonctionnelles, des business units mondiales ou françaises. Ils ont voulu partager leur expérience.

<https://www.amazon.fr/Transformer-Autrement-Cr%C3%A9er-votre-Performance/dp/2956138502>

\*\*\*

## Gagnez une invitation en haut de la tour Montparnasse



Dans le numéro 84 de la News des Mines, il y a tout juste 2 ans, nous consacrons un article à Milène Guermont, artiste ingénieure, à l'occasion de l'inauguration de sa sculpture monumentale «Phares» érigée place de la Concorde dans le cadre de la COP 21.

Cette aventure exceptionnelle est racontée en textes et photos dans

un superbe livre disponible en librairies (Fnac, Amazon, etc.) à l'occasion des fêtes de fin d'année.

Pour remercier Intermines de son soutien, Milène propose 5 invitations à la soirée exceptionnelle du lancement du livre PHARES en haut de la Tour Montparnasse le 31 janvier.

Gagnerons ces invitations les 5 Mineurs ayant trouvé ou s'étant rapproché le plus du nombre\* de boulons nécessaires pour cette pyramide.

Réponses à envoyer à [julia@mileneguermont.com](mailto:julia@mileneguermont.com) en indiquant le code «MINES-PHARES».

\* La réponse est dans le livre !

<https://livre.fnac.com/a11080272/Milene-Guermont-Phares?omnsearchpos=1>

\*\*\*



Je suis actuellement en deuxième année aux Mines de Nancy (Promotion 16), et participe au raid humanitaire 4L Trophy 2018, qui permet d'acheminer en 4L du matériel scolaire et médical, depuis Biarritz jusqu'à Marrakech au profit des associations *La Croix Rouge Française* et *Les Enfants du Désert*.

Cette campagne de dons est essentielle afin de mener à bien ce projet solidaire. Nous comptons sur le bon cœur des Alumni pour nous soutenir !

<https://fr.ulule.com/4l-trophy-equipage-313/>.

<https://www.facebook.com/4LisMines2018/>.

**Diane Mourenas (N16)**

## La boîte à mails



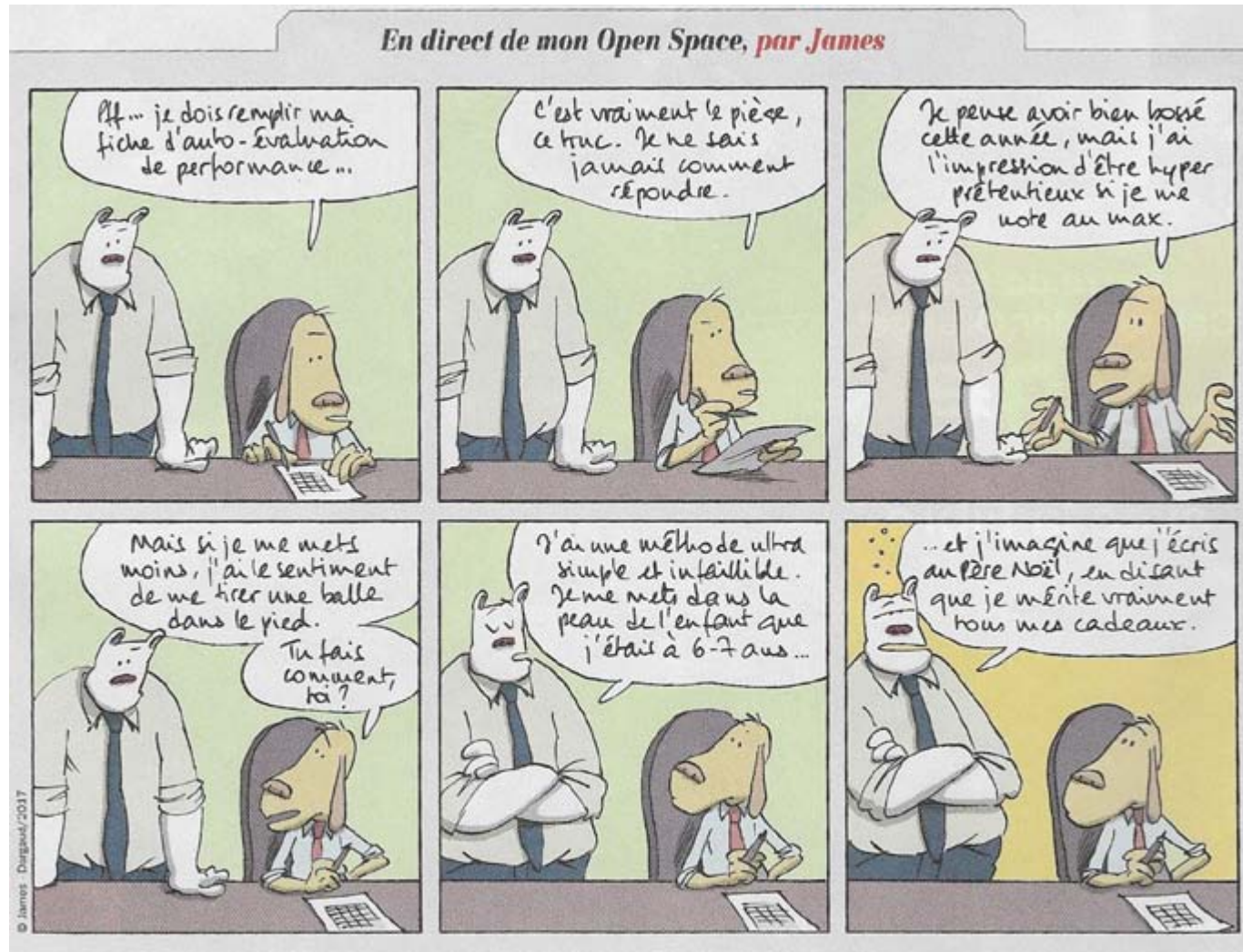
Un courrier fourni en réaction aux 3 livres propos du numéro précédent à découvrir en cliquant [ici](#).

B  
O  
N  
U  
S  
  
T  
R  
A  
C  
K



# Et pour préparer votre entretien d'évaluation de fin d'année... le cadeau de Noël de la Niouze

(extrait du numéro 546 de Challenges du 14/12/2017) - Bonne chance !



La News des Mines

[www.inter-mines.org](http://www.inter-mines.org)

Directeur de la publication Anne Boutry (P71) Rédacteur en chef Stéphane Tencer (N66)  
 Équipe de rédaction Jean-Frédéric Collet (N68) Jane Despatin (E08) Victoire Dupont de Dinechin (P12) Frédéric Galmiche (N03) Kevin Romieu (E12) Benoît Sarrazin (P11) Aurélien Vattré (P09 Doct) Aymeric Veyron (E10)  
 Nous contacter : [En cliquant ici](#)

Courrier des lecteurs : adressez vos mails à [news-des-mines@inter-mines.org](mailto:news-des-mines@inter-mines.org)  
 Sauf mention contraire de l'auteur, la News se donnera le droit de publier les réponses des lecteurs avec prénom, nom, promo et e-mail.