

Le syndrome de Groucho Marx !

Inscrits automatiquement dans l'annuaire des Mines, nous faisons tous partie d'un Club sans avoir eu à en faire la demande : le club formé par nos associations d'alumni et Intermines.

Ce club est plutôt sympa fondé sur une culture commune délivrée dans nos écoles et sur des liens profonds tissés au cours de trois années de vie étudiante.

Ce club est plutôt sympa qui, comme le dit Philippe Garnier (N72)*, «est avant tout une large communauté, une formidable opportunité d'échanges entre les mineurs de tous âges, de toutes situations, complètement ouverte vers d'autres communautés».

Ce club est plutôt sympa car il offre aussi beaucoup de services objectivement performants et le plus souvent (trop ?) gratuits.

Et pourtant un grand nombre d'entre nous, plus de 60% pour les cotisations, et près de 30% pour la mise à jour de leur profil dans l'annuaire (en particulier leur adresse mail) semblent atteints du syndrome de Groucho. Leur attitude n'est sans doute pas aussi nette et peut évoluer dans le temps, mais elle interroge voire inquiète.

Est-ce l'adhésion automatique à ce club : «moi je n'ai jamais rien demandé», un retour sur investissement jugé insuffisant (mais est-ce vraiment la question?) des arbitrages avec d'autres activités / services, qui expliquent ce désintérêt poli ? Est-ce que ce club est perçu comme appartenant au vieux monde ?

Quelques bénévoles dévoués font tourner la machine, s'investissent pour lui redonner une impulsion (voir le numéro précédent) mais par manque de moyens ne peuvent l'inscrire dans une modernité plus conforme à l'aura encore puissante de la marque Mines. On pense bien sûr à de nouveaux développements numériques et à leur animation quotidienne sur un mode «professionnel».

Vous, les quelque 1800 (sur 27 000) lecteurs réguliers de la News des Mines êtes sans doute un cœur de cible plus sensible à cette alerte et donc plus mobilisable.

Nous vous proposons donc ci-dessous l'opération «**Perdus de Vue**», visant à reconnecter les 8000 mineurs que nous ne pouvons joindre par mail.

Faire de cette opération un succès mesurable, serait un formidable encouragement pour toutes celles et ceux qui animent vos associations.

Par ailleurs, trois mineurs de Nancy réunis dans ce numéro par une forme de vigilance aux soubresauts du monde, nous proposent chacun un libre propos dont il convient de rappeler qu'il n'engage que leur auteur.

Bonne lecture.

* Extrait de l'interview de Philippe Garnier, Délégué général d'Intermines Carrières, dans le numéro d'octobre de la News des Mines

« Je ne ferais jamais partie d'un club qui m'accepterait pour membre »



Sommaire

- Opération «Perdus de vue» : Stephane Tencer (N66)
- Un licenciement boursier : Alain Maréchal (N65)
- Billet d'Helvétie : Alain Le Grand (N66)
- Peut-on se passer du glyphosate ? : Paul Vincent (N46)
- Débriefing
- Billet d'ici ou là : Jean-Frédéric Collet (N68)
- Ils nous ont demandé d'en parler
- Bonus Track

Opération «Perdus de vue»

27000 mineurs dans l'annuaire électronique dont 8000 n'ont pas d'adresse mail!

Si le nerf de la guerre reste en partie l'argent, il est une démarche qui n'en coûte pas et peut rapporter gros dans la dynamique de nos associations: c'est la mise à jour de votre profil dans l'annuaire électronique et l'utilisation de ses fonctionnalités.

Je vous propose donc de «faire exploser les compteurs» de visites sur le site ce mois-ci, en mettant en œuvre la fonctionnalité « **Perdus de vue** » accessible par le chemin : « **Mettre à jour son profil / mes informations / divers** »

Vous y verrez apparaître les nom de vos camarades de



promo que l'on ne peut joindre par mail et pourrez tenter de les «rebrancher» en nous indiquant l'adresse mail de celles ou ceux que vous connaissez.

Au cas où, voici comment vous identifier sur le site Intermines et pouvoir accéder à votre profil.

L'identifiant est composé de la façon suivante :

- prénom.nom.année de promo

Par exemple pierre.moreau.1988

- Si vous ne connaissez pas votre mot de passe, sur l'écran de connexion cliquer sur Mot de passe oublié en bas à gauche.

- Saisir votre nom puis l'année de votre promo et faire valider

Sur le second écran saisir votre mail et votre numéro de téléphone puis faire valider. Vous recevrez un mail vous permettant de réinitialiser votre mot de passe

- Si le site ne vous reconnaît pas, cliquer sur « Problème », vous serez redirigé vers un mail adressé au Webmaster du site ; demandez la réinitialisation de votre mot de passe. Vous recevrez une réponse dans les jours suivants.

Merci d'avance !

[Stephane Tencer \(N66\)](#)

Un licenciement boursier :

La suppression du centre de recherche de Nestlé-Galdermat

On connaît cette suite d'évènements dans le monde des affaires : une grande entreprise cotée en bourse avec un actionariat très étendu, l'apparition soudaine d'un « actionnaire activiste » qui peut avec un petit pourcentage de l'actionariat menacer la gouvernance en place et exiger un changement de stratégie pour obtenir un résultat financier rapide (augmentation de la rentabilité, versement d'un dividende



exceptionnel, etc.) Un management solide, sûr de sa stratégie, ignorera les exigences du «raider» alors qu'un management faible se pliera aux demandes par exemple par un brusque changement de stratégie.

C'est le second cas qui vient de se réaliser pour l'entreprise Nestlé-Galdermat : cette entreprise de taille moyenne du secteur de la santé a fait les frais de l'irruption d'un actionnaire activiste prenant 1% du capital de Nestlé et

exigeant à l'occasion d'un changement de management du groupe, un accroissement rapide de la rentabilité. Le management s'est plié à cette demande en décidant de se retirer de l'activité « non stratégique » de la dermatologie en ramenant son centre de recherche situé à Sophia-Antipolis de 550 à 150 emplois, en recasant 100 personnes dans le groupe et incitant 300 autres au départ. On notera que le cas de ce plan social a fait beaucoup moins de bruit que celui de l'usine de pneumatiques d'Amiens ou de métallurgie de la Creuse : les chercheurs font moins de bruit que les métallos et pourtant le résultat de ce plan est le même pour les employés : disparition brutale de leur environnement de travail quotidien, angoisse de la recherche d'un nouveau travail, obligation de déménager, perte de revenus ou chômage définitif pour certains.

Le sujet des « licenciements boursiers » a été fréquemment cité par les hommes politiques, en particulier lors du quinquennat précédent sans qu'une solution soit proposée : Il paraît maintenant un peu en dehors des objectifs du nouveau président.

Alors il faut continuer à s'indigner que la recherche d'un surcroît de profit d'une grande entreprise se fasse aux dépens des employés en espérant que cela se traduira par une perte de clients, d'image et de valeur boursière pour celle-ci.

[Alain Maréchal \(N65\)](#)

Billet d'Helvétie

Perturbateurs endocriniens. C'est ce qu'ils ont trouvé pour expliquer la baisse considérable du quotient intellectuel des occidentaux (sauf les Suisses, de plus en plus éduqués). On a échappé à la couche d'ozone. La baisse du niveau éducatif, la diminution du vocabulaire, la contraction de la capacité d'attention, la proscription

Mines Solutions Service
Mardi 28 novembre

Table ronde : Thyssenkrupp ascenseurs : enfin plus de service dans l'ascenseur ! de 18h30 à 20h30 dans leurs locaux à Puteaux. [Infos & Résa](#)

MINES ParisTech Alumni
Vendredi 1^{er} décembre

Cocktail dînatoire de **Sainte Barbe** à l'Orangerie de BNP Paribas de 19h à 23h à Paris. [Infos & Résa](#)

Languedoc Roussillon
Vendredi 1^{er} décembre

Conférence : Cybercriminalité VS Cybersécurité dans le cadre des vendredis d'Intermines de 12h à 15h à Pérols (34). [Infos & Résa](#)

Auvergne
Vendredi 1^{er} décembre

Repas de **Sainte Barbe** à l'Hôtel Princess Flore ***** de Royat de 19h30 à 23h30. [Infos & Résa](#)

PACA
Samedi 2 décembre

Visite de l'observatoire de Nice, précédée d'un repas, de 15h30 à 17h30. [Infos & Résa](#)



progressive de tout ce qui pourrait ressembler à une culture générale, et surtout, la génération QCM, peuvent aussi nous intéresser. Les intelligences linguistiques et logiques s'éteignent au profit des intelligences émotionnelles, musicales ou autres. La génération QCM ne manque pas

de compétence et d'employabilité. L'inaptitude à former des concepts n'est pas un inconvénient pour la production courante. Encore moins si on nous demande de réagir de façon binaire à des questions préformées par un ordinateur, de penser comme lui en quelque sorte. L'inconvénient réside dans l'affaiblissement du jugement, du libre arbitre et du lien social, remplacé par un bruit de fond en réseau. L'intelligence conceptuelle est réservée à des groupes de très faible taille et de forte influence, désireux - on les comprend ! - et proches d'accéder aux techniques d'optimisation génétique et de couplage cortex - ordinateur.

[Alain Le Grand \(N66\)](#)

Peut-on se passer du « Glyphosate » ?

J'ai entendu à la télévision un dirigeant de la FNSEA déclarer que c'était impossible. Cela nous nous ramènerait, disait-il, à l'époque de la charrue. Pour les champions de l'agriculture industrielle, c'est évidemment plus moderne et surtout moins coûteux de pulvériser des tonnes d'herbicides depuis des hélicoptères. Pourtant le



glyphosate n'est apparu que dans les années 70, ce qui n'avait pas empêché l'agriculture de se moderniser et d'abandonner depuis fort longtemps la charrue.

Ayant débuté ma carrière chez Ferodo, important fabricant de garnitures de freins, ce n'est pas la première fois que je suis confronté à ce genre de réaction. Selon des propos similaires

du lobby de l'amiante sur les conséquences de son abandon, depuis une quinzaine d'années qu'il est enfin interdit, nos paysans devraient avoir repris leurs chevaux ou leurs bœufs pour les travaux des champs, nous ne circulerions qu'en carrosse, fiacre ou diligence, François Fillon ne pourrait plus participer aux 24 heures du Mans et le Président Emmanuel Macron arbitrerait des courses de chars aux Arènes de Lutèce. Ce lobby de l'amiante était soutenu à l'époque par les syndicats des travailleurs concernés, les Corses défendaient leur mine d'amiante de Canari dont les plages voisines s'en sont trouvées polluées, tous les élus du Nord leur usine Eternit de Thiant près de Valenciennes où un monument aux morts de l'amiante fut érigé en 2003, comme il en existe aussi à Port-de-Bouc, autre usine d'amiante-ciment et à Condé-sur-Noireau où Ferodo produisait les tissus d'amiante pour ses garnitures. Au lieu de déclarer l'amiante irremplaçable alors que l'on en connaissait les dangers, mieux eût valu chercher le plus rapidement possible les solutions de remplacement que l'on a fini par trouver. Pour ceux qui s'intéressent davantage aux conséquences économiques qu'aux conséquences humaines, indiquons que le FIVA (Fonds d'Indemnisation des Victimes de l'Amiante) a déjà déboursé plus de 2 milliards d'euros depuis une dizaine d'années qu'il a été

créé, dont près des 9/10^è prélevés sur la branche accidents du travail et maladies professionnelles de la Sécurité Sociale, et que le désamiantage de la seule Université de Jussieu a aussi déjà coûté dans les 2 milliards.

On nous a fait accepter le nucléaire avec le même genre d'arguments et je ne suis pas étonné que les puissantes multinationales productrices d'engrais et d'herbicides toxiques aient pu s'entourer d'un lobby qui défende de la même façon le glyphosate, en dépit de certaines études qui devraient inciter à la plus grande prudence.

[Paul Vincent \(N46\)](#)

Débriefing

Exercice risqué de transparence, dont le principe est de questionner chaque mois les mineurs qui ont pris la parole dans le numéro précédent, sur les retombées qu'ils ont obtenus. A chacun de juger...

Pour mémoire le numéro d'octobre de la News des Mines était entièrement consacré et à deux bénévoles fortement impliqués dans l'animation d'Intermines: Patricia Besset-Veziat, architecte du nouveau site et Philippe Garnier, Délégué général d'Intermines Carrières depuis 6 mois. Voici ce qu'ils disent:

« Je n'ai pas eu de retours spécifiquement à cette parution. Mais à l'occasion de rencontres, rendez-vous, réunions diverses, etc., nous avons des retours directs très positifs sur l'impulsion donnée à Intermines Carrières : mieux accompagner les « jeunes mineurs », mieux communiquer, dynamiser le réseau, digitaliser, élargir, etc.

Le message passe, cette parution y a contribué, c'est très stimulant»

Philippe Garnier

Bordeaux
Samedi 2 décembre
Sainte Barbe avec visite commentée du Musées des Beaux-Arts et repas à l'Hôtel Burdigalia à Bordeaux de 16h à 23h. [Infos & Résa](#)

Rhône-Alpes
Mardi 5 décembre
Soirée de **Sainte Barbe** avec visite du quartier le Bachut (8^e arr.) et dîner au restaurant La Fabrik, à Lyon. [Infos & Résa](#)

Énergie
Mercredi 6 décembre
Conférence en partenariat avec ABC Mines : Faibles doses de rayonnements ionisants animée par le Pr. Aurengo, de 18h30 à 20h à l'École. [Infos & Résa](#)

Lorraine
Mercredi 6 décembre
Présentation et speed meeting « réseaux : les codes du networking », animés par Solveig Debray, de 18h30 à 22h au Luxembourg. [Infos & Résa](#)

IMRA
Pot mensuel Mines-Ponts au Café des Négociants de Lyon. [Info & Résa](#)

«Pour les retours juste 2 remerciements. Sans plus d'info»

Patricia

Billet d'ici ou là



Le passage de l'heure d'hiver à l'heure d'été, ou réciproquement, nous plonge dans des interrogations métaphysiques. De l'hiver vers l'été, la tranche horaire 2h-3h est simplement zappée, donc on n'en parle plus. Mais en sens inverse où l'on revient de 3h vers 2h, cette tranche existe deux fois, donc est vécue deux fois par chacun d'entre nous. Alors ? Laquelle est la bonne ??

Les fleuristes devant les cimetières sont des commerçants avisés. Le pot de fleurs que vous leur achetez, ils ne vous demandent pas si c'est pour offrir ou si c'est pour la maison: ils savent que ça va direct en face. Economies de temps et de papier d'emballage: un business model qui tient la route.

La personnalité du mois, à titre posthume : Stéphane Hessel, l'auteur de *Indignez-vous !* L'indignation s'exerce tous azimuts ces temps-ci: contre les harceleurs sexuels, contre les paradis fiscaux, contre le transgénique dans tous ses états, contre les labos pharmaceutiques vérolés... Et surtout contre les footballeurs qui font des bras d'honneur à leurs supporters : c'est très vilain.

Jean-Frédéric Collet (N68)

Midi Pyrénées

Jeudi 7 décembre

Dîner-conférence sur les énergies nouvelles pour la **Sainte Barbe** avec les mines d'Albi & d'Alès de 20h à 23h à Gaillac. **Infos & Résa**

Carrières

Jeudi 7 décembre

Une pause le midi pour sortir la tête de l'eau ! **Atelier** animé par Claude d'Estais, à Intermines de 12h15 à 13h45, **Info & Resa**

Languedoc Roussillon

Samedi 9 décembre

Dans le cadre de la **Sainte Barbe**, journée à Pézenas avec visites, déjeuner gastronomique et assemblée générale de 9h45 à 17h. **Infos & Résa**

Mines Culture

Samedi 9 décembre

Visite insolite : visite commentée du Musée des Arts et Métiers de 9h45 à 12h15. **Infos & Résa**

Carrières

Lundi 11 décembre

Réunion d'informations **Tremplin** animé par Renaud de Paysac, président de Grandir à l'école de 18h20 à 21h **Info & Resa**

Ils nous ont demandé d'en parler

Cher mineur,

Peut-être as-tu remarqué la création d'un nouveau club parmi les clubs professionnels des Mines : le club Mines Santé.

Ce groupe rassemble un peu plus de 350 ingénieurs des Mines qui travaillent dans le secteur de la santé (dispositifs médicaux, laboratoires pharmaceutiques, gestion hospitalière, biotechs, medtechs, e-santé). Créer des opportunités et renforcer les liens entre anciens des Mines sont les principales raisons d'être de ce club.



Nous espérons pouvoir te compter parmi nous pour la soirée de lancement du club Mines Santé, organisée prochainement à Paris.

A bientôt !

Kevin Perez (E10), Yolande Chavane (P11) & Jean Torbey (E10)

PS : tu peux déjà rejoindre le club Mines Santé sur le site Intermines:

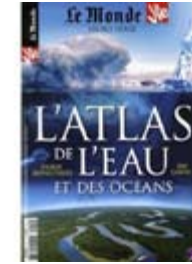
<https://www.inter-mines.org/fr/groupe/mines-sante-371>

et sur LinkedIn :

<https://www.linkedin.com/groups/8617555/profile>



J'ai le plaisir de vous inciter à feuilleter ce bel «Atlas de l'eau



et des Océans» riche de 200 cartes et de nombreux articles non seulement sur l'eau mais sur une problématique élargie aux mythes et à l'histoire, à la géopolitique des fleuves et des mers, en bref à l'avenir de notre planète.

L'article qui concerne mes activités

sur la recherche de l'eau profonde page 9 est une introduction à ma présentation **à l'École des Mines de Paris le 12 décembre à 18h30.**

Bien cordialement.



Alain Gachet (N73)

Inscription à la conférence



La News des Mines

www.inter-mines.org

Directeur de la publication Anne Boutry (P71) Rédacteur en chef Stéphane Tencer (N66)
 Équipe de rédaction Jean-Frédéric Collet (N68) Jane Despatin (E08) Victoire Dupont de Dinechin (P12) Frédéric Galmiche (N03) Kevin Romieu (E12) Benoît Sarrazin (P11) Aurélien Vattré (P09 Doct) Aymeric Veyron (E10)
 Nous contacter : [En cliquant ici](#)

Courrier des lecteurs : adressez vos mails à news-des-mines@inter-mines.org
 Sauf mention contraire de l'auteur, la News se donnera le droit de publier les réponses des lecteurs avec prénom, nom, promo et e-mail.