

Association des Anciens Elèves des Mines de Nancy

Assemblée Générale du 6 Mai 2010

Rapport moral 2009

Ce document constitue le rapport moral de l'Association pour l'année 2009 ; comme le précédent, il est structuré selon les 4 missions statutaires principales de notre Association :

- 1- Entretien et vitalité du réseau des anciens
- 2- Communication
- 3- Carrières
- 4- École et Elèves

Pendant l'année 2009, la structure de gestion opérationnelle de l'Association était constituée ainsi :

Président	Jean-Yves Koch (68)
Délégué Général	Jean-Louis Galzin (66)
Trésorier	Pierre Bach (62)
Secrétaire	Annie Pasquelin

Pour la réalisation de ses missions, l'Association s'appuie sur Intermines, structure de services commune aux 3 Écoles des Mines. En particulier, la gestion de l'Annuaire, de la Revue, du Cocktail annuel, des Clubs professionnels et « loisir-passion », des Groupes régionaux et internationaux sont des services communs aux 3 Associations de Paris, Nancy, St-Etienne dans le cadre Intermines, filiale de nos associations depuis 1983.

En 2008, la structure de gestion opérationnelle d'Intermines était la suivante :

Christian **Coffinet** (E77), Président d'Intermines pour 2008 et Président de l'AAE Mines St Etienne
 Jean-Yves **Koch** (N68), Président de l'AAE Nancy
 Thierry **Trouvé** (P80), Président de l'AAE Mines ParisTech
 Jean-François **Macquin** (N66), Délégué Général Intermines
 Paul **Kopp** (P64) Délégué Général Adjoint Intermines en charge de l'Administration
 Bernard **Oriol** (E67) Délégué Général Adjoint Intermines en charge d'Intermines Carrières

Complétée des 3 Délégués Généraux (Roland Hecht, Jean-Louis Galzin et Clément Doaré) et des représentants des régions (Jacques Naquet et François Vasseur), elle constitue le Comité Directeur d'Intermines.

Pour le présent rapport moral, l'information concernant les activités gérées par Intermines sont reprises du rapport d'activité d'Intermines 2009.

Agenda des Réunions statutaires de l'Association en 2009

Conseils d'administration : 2 avril et 23 novembre 2009.
 Réunions de Bureau : 12 Février, 14 Mai, 15 Octobre 2009.
 Assemblée Générale annuelle : 4 Juin 2009

1. Entretien et vitalité du réseau des anciens

1.1. Gestion des cotisations

Nous pensions avoir atteint en 2008 l'étiage de nos cotisations. Ce n'était pas le cas, car notre année 2009 se solde par une baisse de 50 cotisations (baisse modeste, certes, mais toujours préoccupante).

Environ 37% de nos camarades « contactables » ont payé leur cotisation en 2009 ; c'est un pourcentage en baisse (39% en 2008), car chaque année qui passe amène environ 150 nouveaux mineurs et « cotisants potentiels » (la promo sortante).

Le nombre de perdus de vue reste stable à environ 850 personnes.

L'analyse des défections avait déjà été faite en 2008, et le plan d'action approuvé et partiellement mis en œuvre en 2009 consiste en 2 points majeurs :

- **traitement du « flux »**, c'est-à-dire des mineurs sortants, et plus généralement du « stock » récent, c'est-à-dire des 5 à 10 dernières promos,
- **traitement du « stock »** plus ancien (que nos camarades nous pardonnent cette image « logistique » qui ne remet bien entendu pas en cause le respect que nous avons pour chacun d'entre eux).

A ces 2 points, on peut ajouter une troisième orientation d'action, qui consiste à **mieux arrimer les élèves à leur Association**, notamment lors de la 3^{ème} année. Cet arrimage doit prendre la forme d'une plus grande visibilité de l'Association pour les élèves, et de services plus ciblés sur cette population, dont nous rappelons qu'elle fait partie de notre Association. L'année 2010 concrétisera, le 10 juin, à l'École, une première action dans ce sens.

1.2. Animation du réseau/ Délégués de promotion/Parrainage

Nous avons poursuivi, en 2009, les réunions semestrielles (11 juin et 1 novembre 2009) organisées avec les délégués de promos ; entre 10 et 15 promos étaient représentées, et plusieurs propositions intéressantes et innovantes ont été émises lors de ces réunions pour dynamiser l'Association. La suggestion, approuvée par le CA, de faire élire par les 3^{ème} année leur « président de promo », dont le rôle sera spécifiquement d'animer la promo après la sortie de l'École sera également mis en œuvre. Le rôle des délégués de promos demeurera, notamment pour les promotions antérieures à 2009.

L'opération Parrainage a été renouvelée en mars 2009. Organisée par Christophe Couturier, elle a réunie aux Mines de Paris une trentaine de personnes dont une douzaine d'anciens qui ont présenté leur parcours professionnel et une quinzaine d'élèves. De fructueux échanges se sont noués autour du buffet de clôture.

1.3. Assemblée Générale

Présidée par Jean-Yves **Koch**, l'Assemblée Générale ordinaire 2009 s'est tenue le 4 juin à l'École des Mines de Paris; 41 anciens étaient présents et 104 représentés.

Pierre Bach (62), trésorier, a présenté le rapport financier qui a été adopté à l'unanimité. Il a été constaté une faible baisse du nombre de cotisants. Si la situation financière de l'Association continue de s'assainir, les réserves sont encore à reconstituer (à concurrence d'une année de cotisation environ). Il a été noté que l'excédent d'exploitation 2008 est essentiellement dû aux coûts nets Intermines particulièrement contenus.

Jean-Yves Koch, Président, et **Jean-Louis Galzin**, Délégué Général, ont ensuite présenté le rapport moral, adopté également à l'unanimité.

L'Assemblée Générale a procédé ensuite à la réélection des membres sortants 2009 du CA, dans le cadre du renouvellement annuel : Hubert Frimat (56), Marc Lefort (60), Jean-François Macquin (66), Jean Zetwoog (66) et Jean-Yves Koch (68) ont vu leur mandat renouvelé à l'unanimité. Suite à un débat sur le meilleur moyen de renouveler, de rajeunir et de féminiser le Conseil, la décision est prise d'organiser de façon ouverte le renouvellement 2010 ; en conséquence, les 2 places vacantes suite au décès de Philippe Gallin (57) et à la démission de Jean-Pierre Salzmann (63), ne seront pas attribuées en 2009.

1.4 Cocktail

Le cocktail des Mines a eu lieu à l'École des Mines de Paris le 4 juin 2009, en présence d'Olivier Fleurot, Executive Chairman de Publicis. Ce cocktail a rassemblé plus de 250 personnes et a rencontré son succès habituel, malgré les faiblesses de la soirée pendant les discours !

1.5 Sainte Barbe

Organisée par Matthieu Maudelonde (05) et Dominique Douellou(63) (toujours fidèle au poste, et toujours prêt à offrir ses services), elle a réuni plus de 100 personnes pour la visite de l'exposition « **Teotihuacan, Cité des Dieux** » au Musée du Quai Branly, suivie d'un dîner au Restaurant mexicain « Azteca ».

1.6 Voyages de promos en 2009

La promotion 59 s'est retrouvée à Nancy 50 ans après ! réception par l'École, visite de labos, et rencontre avec les élèves qui ont demandé à J Demary de parler de ... Bertrand Schwartz !

Les promos 48 à 51 se sont retrouvées dans le Beaujolais, et les promos 52 à 56 en bord de Loire et en Vendée.

1.7 Clubs professionnels et Groupes régionaux

1.7.1 Clubs Professionnels

L'activité des clubs se reflète principalement au travers des conférences qu'ils organisent. La fréquentation moyenne de ces conférences est de 50 personnes.

Ces conférences sont organisées soit par un seul club, soit en association avec d'autres clubs Mines, soit avec des clubs identiques d'autres associations. Il faut signaler que le Club Mines-Informatique est associé aux clubs informatiques de 16 autres Grandes Écoles regroupé au sein du G9+.

Conférences organisée en propre Clubs Intermines en 2009 :

Clubs	Sujets
Mines-Stratégie	La stratégie du Doyen ou Machiavel et Clausewitz à l'Université
Mines-Env & DD	La mer, nouvelle source d'énergies renouvelables ?
Mines-Env & DD	Les Collectivités face au défi du Développement Durable
Mines-Env & DD	Rénovation des bâtiments tertiaires et publics
Mines-Energie et Mines-Env & DD	Les droits d'émission du CO2
Mines-Energie	Le droit de la concurrence et la sécurité des approvisionnements
Mines-Energie et Mines-Finance	Le capital risque est-il une option viable pour financer les projets innovants en matière d'énergie
Mine-Finance	En ce temps de crise, Quel avenir pour les ingénieurs dans la Finance
Mines-Finance et Mines-Stratégie	Le jour où l'on est passé du Risque Pays au Risque Pro
Mines-Finance	La Gouvernance d'entreprise
Mines-Informatique	Transformer l'entreprise : les leviers technologiques et numériques -
Mines-Informatique	Réseaux d'anciens, réseaux sociaux

Il faut aussi signaler la bonne liaison établie avec les trois associations XMP Business-Angels et XMP Entrepreneur et X-Mines Consult. Le nombre de Mineurs participant à ces deux associations demande à progresser.

Notons les 8 manifestations organisées en 2009 par le Club X-Mines-Ponts au féminin.

Concernant Mines-Stratégie, l'arrivée à la présidence du Club de Jean-Luc Fallou (N75), par ailleurs Président de Stratorg, a permis d'innover dans le fonctionnement et d'offrir à nos camarades un cycle annuel « Mineur Stratège », axé sur la stratégie d'entreprise. L'École des Mines de Nancy est au premier plan dans ce projet puisque, un élève de 2^{ème} année fera son année de césure chez Stratorg en 2010-2011 pour travailler sur le contenu du cycle et qu'un cursus de Stratégie sera offert aux 3^{ème} année sur la base du cycle « Mineurs Stratège », dans le cadre de la filière managériale.

Enquête concernant les clubs

L'enquête réalisée par Paul Kopp a été renseignée par 782 camarades, majoritairement cotisants.

Signalons :

- Les clubs Energie et Environnement & Développement Durable qui recueillent chacun plus de 400 réponses manifestant un intérêt certain,
- Une grande curiosité et un fort engouement pour le club Stratégie,
- Les clubs Aéronautique, Finance, Informatique qui recueillent environ 200 nouveaux inscrits.

En ce qui concerne les clubs loisir-passion, l'intérêt pour l'œnologie ne faiblit pas. Le club Golf double quasiment de taille (240 membres). Quant au club « Livres » il a rencontré de nombreux nouveaux adeptes.

1.7.2 Clubs Loisirs et Passion

Le club Mines-Œnologie a rencontré immédiatement un vif succès avec ses 220 membres ainsi que le club Mines-Golf fort de 170 adhérents. Le club Mines Œnologie a organisé un week-end en Bourgogne auquel ont participé 50 personnes.

Le club Mines Golf a organisé la coupe des Mines au golf de Sancerre qui a réuni 35 participants.

Enfin l'équipe Mines Golf avec l'ESIEA a terminé première de la première division du tournoi des Grandes Écoles.

1.7.3 Groupes régionaux et internationaux

Il existait 15 groupes (10 régionaux et 5 internationaux dont l'Asie) fin 2009.

Un nouveau groupe international a été initialisé en fin 2009. Il s'agit d'Intermines USA-Canada présidé par Frédéric Siboulet. Il est prévu de lancer Intermines Espagne en début 2010.

Le Comité Directeur d'Intermines et les Groupes Régionaux se sont réunis à Paris le 28 mars 2009.

Cette réunion qui rassemblait les représentants des Groupes Régionaux, des Associations des Anciens de Paris, Saint Etienne et Nancy et d'Intermines s'est déroulée dans un esprit constructif et a mis en valeur la solidarité et la solidité du réseau des Mines. Son objectif était de renforcer les synergies entre les différentes composantes du réseau.

Plusieurs décisions concernant son fonctionnement et son développement ont été prises et plusieurs projets lancés.

Jacques Naquet (Président d'Intermines Lorraine) et François Vasseur (Président d'Intermines Hauts de France-Benelux) ont été désignés pour assister au Comité Directeur d'Intermines avec voix consultative.

2. Communication

En 2009, nous avons continué une communication régulière, sans excès, par email, avec nos camarades ; cette communication a été facilitée par les événements organisés dans le cadre du 90^{ème} anniversaire de l'École, qui ont fait de cette année une période riche en communication (voir la rubrique « École » pour les détails concernant le 90^{ème} anniversaire)

• Revue des Ingénieurs.

Sous la direction de Guillaume Appéré, Rédacteur en Chef de la revue, 6 numéros de la revue des Ingénieurs sont parus en 2009 avec un total de 12 dossiers. Les dossiers traités ont été les suivants :

- Numéro 438 : Le renouveau de l'industrie minière, Carrières à l'international
- Numéro 439 : L'automobile dans les pays émergents, Les produits financiers
- Numéro 440: Le Mineur entrepreneur, R&D dans la santé : et demain ?
- Numéro 441: Le parapétrolier et l'énergie, L'avenir des médias
- Numéro 442 : Le conseil en temps de crise, Les industries de défense,
- Numéro 443: Le Mineur élu local, Le Luxe

La revue est envoyée en moyenne à 6100 anciens abonnés, pour un tirage de 7000 exemplaires en moyenne par numéro, avec une large diffusion au sein des écoles et des élèves.

Jean-Frédéric Collet, Christian Maillard et Jacques Schrobiltgen représentent Nancy au Comité de Rédaction aux côtés de Jean-François Macquin et Guillaume Appéré.

• Newsletter

La newsletter des Mines (23^{ième} numéro en décembre 2009) confirme son succès. Elle est envoyée sous forme électronique à 18 600 mineurs, élèves et anciens, ayant communiqué une adresse e-mail (chiffre à fin 2009).

La newsletter se compose essentiellement de trois rubriques : l'annonce des événements du mois suivant (Intermines clubs, Intermines Carrières, Associations, Écoles, Groupes Régionaux), un parcours professionnel (moins de 40 ans) et une tribune libre ou libre propos. Un dessin humoristique accompagne chaque numéro.

La newsletter est envoyée mensuellement par Intermines. Merci à l'équipe de rédaction, parmi laquelle Nancy est bien représentée (D Chastagner (94), G Coche (99) Ph Vincent(99)).

• Comité Notoriété de l'École

Jean-Louis Galzin et Jean-François Macquin, avec la contribution de Patrick Allain pour la Fondation et d'Aurélien Fattore ont participé à ce Comité.

3. Carrières

L'activité Intermines Carrières est organisée et gérée par Intermines ; Chaque association a la responsabilité de « fournir » des délégués Carrières.

Au cours du 1^{er} trimestre 2009 Bernard Oriol a remplacé Francis Lancelot comme Délégué Général Adjoint en charge d'Intermines Carrières. Michelle Rosaire, nouvelle responsable d'Intermines Carrières est arrivée en septembre 2009.

Durant 2009 nous avons encore constaté la poursuite de la baisse du nombre d'entretiens individuels par la responsable d'Intermines Carrières et par les conseillers carrières.

Les offres d'emploi publiées sur le site en 2009 (1335) sont en baisse par rapport à 2007 (3530) et 2008 (2060). Ce constat (-30%) est général pour les services carrières des Grandes Écoles et reflète la conjoncture économique en 2009. Une majorité des offres d'emploi est désormais déposée directement par les recruteurs.

Le groupe Tremplin 34, atelier d'accompagnement collectif de 21 personnes, a été lancé en janvier 2009. Les participants aux ateliers d'exercices de l'Union Fait la Force (UFF) se réunissent chaque mercredi. Ces ateliers ont accueilli en 2009 plus de 200 participants.

Les conférences d'Intermines Carrières se sont poursuivies. En voici quelques titres :

- Trouver le bon job grâce au réseau,
- La mobilité internationale aujourd'hui (dans le cadre du G16+),
- Comment rebondir en temps de crise,
- Poursuivre une activité professionnelle après la retraite,
- Devenir consultant autonome,
- Tout savoir sur les cabinets de recrutement,
- Anticiper la sortie de crise,
- Tout savoir sur le statut d'auto-entrepreneur,
- 45 ans et + : 12 réflexes pour faire face,
- Relancer son évolution professionnelle grâce au bilan de compétences,

Les ateliers regroupent toujours une dizaine de participants. Ils permettent échange d'informations et analyse du projet de chacun grâce à l'apport du groupe.

Quelques exemples en 2009 :

- Identifier ses solidités professionnelles (3 fois),
- Savoir se présenter en entretien,
- La première impression qui compte, comment améliorer son image professionnelle
- Bâtir son projet professionnel,
- Comment gérer le stress de la recherche d'emploi.

Fin 2009 a été signé le partenariat entre Intermines et l'IFA (Institut Français des Administrateurs)

4. École et Elèves

4.1. Relations avec l'École

En 2009, les relations avec l'École ont été essentiellement liées à son 90^{ème} anniversaire, au projet de campagne de levée de fonds organisé conjointement avec la Fondation, et à la consolidation du fonctionnement de la Chaire Ingénierie & Innovation.

4.1.1. 90^{ème} anniversaire

Trois points forts ont marqué l'année du 90^{ème} anniversaire de la création de l'École, autour du thème central « **90 ans d'ouverture, d'excellence et d'innovation** » :

- La conférence du 10 juin
- La soirée-rencontre du Sénat du 14 octobre et la conférence de presse associée
- La pose de la première pierre de la nouvelle école le 23 novembre

Le 10 juin 2009, veille du Conseil d'Administration de l'École, s'est tenue dans les grands salons de la Mairie de Nancy une soirée-conférence intitulée : « l'École des Mines de Nancy: ambitions pédagogiques et défis d'aujourd'hui ».

Bertrand Schwartz, Anne Lauvergeon (Présidente d'Areva et Présidente du Conseil de l'École), François Laurent (Président de l'INPL, structure qui regroupe plusieurs grandes Écoles d'ingénieurs et laboratoires nancéens), et Jack-Pierre Piguët, Directeur de l'École, ont parlé de l'histoire de l'École et de ses nouvelles ambitions.

Le 14 octobre 2009, l'École des Mines de Nancy et l'Association des Anciens Elèves ont organisé dans les salons du Sénat une soirée-rencontre exceptionnelle sur le thème : « La crise : le moment de la décision ». Cette soirée-rencontre, qui a réuni plus de 200 anciens et dirigeants, était placée sous le haut patronage de **Jean Arthuis**, ancien Ministre, Président de la Commission des Finances du Sénat qui nous a fait l'honneur de conclure les échanges.

Outre, Jean Arthuis, Jean-Yves Koch avait invité comme « guest speakers » Anne-Lauvergeon – Présidente d'Areva et de l'École, Francis Mer – ancien Ministre, Président de Safran et Muriel Barnéoud – Directeur Général Adjoint de La Poste Courrier - ainsi que trois dirigeants anciens élèves : Jean-Carlos Angulo – co-Président de Lafarge Ciment -, Bertrand Méheut – Président du Groupe Canal + et Philippe Guillemot – Président d'Areva T&D (empêché au dernier moment).

En milieu de journée, Jack-Pierre Piguët, Directeur de l'École, a, lors d'une conférence de presse, présenté l'École à une douzaine de journalistes de la presse écrite, d'Internet et d'I-télé et a répondu à toutes leurs questions concernant les objectifs de l'École, ses moyens, ses projets (avec, en particulier, le futur Campus d'ARTEM); l'écho en a été fort comme l'ont prouvé les articles parus peu après, dans les Echos, l'AEF (Agence Education Emploi Formation) ou l'Usine Nouvelle. Jean-Yves

Koch, Président de l'Association, et Michel Rose, Président de la Fondation, étaient également présents et ont insisté sur le rôle de l'Association et de la Fondation dans la mise en œuvre d'une stratégie ambitieuse pour l'École.

Le 23 novembre enfin, la première pierre de la nouvelle École est posée :
Ci-dessous un extrait du papier de notre camarade C Maillard dans la Revue :

André Rossinot, Sénateur-Maire de Nancy et Président de la Communauté Urbaine du Grand Nancy, a posé le 23 novembre dernier la première pierre des futurs bâtiments qui abriteront, dans le cadre d'ARTEM, l'École des Mines de Nancy.

Cette manifestation exceptionnelle s'est déroulée en présence de personnalités tant nationales, Frédéric Mitterrand, Ministre de la Culture et de la Communication, Anne Lauvergeon, Présidente d'AREVA et du Conseil d'Administration de l'École des Mines, Patrick Hetzel, Directeur Général au Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, que régionales, Jean-Pierre Masseret, Président du Conseil Régional de Lorraine, Michel Dinet, Président du Conseil Général de Lorraine, François Laurent, Président de l'INPL, et François Le Poutier, Président de l'Université Nancy 2.

Outre l'agrément de locaux modernes, les nouveaux bâtiments seront l'occasion pour l'École de développer pleinement deux de ses points forts, ARTEM et la Recherche : en effet, si l'École sera le premier occupant des nouveaux bâtiments, elle devrait être rapidement suivie par les deux autres composantes d'ARTEM, l'ICN Business School et l'École Nationale Supérieure d'Art de Nancy, ainsi que par l'Institut Jean Lamour, qui regroupe toutes les expertises nancéiennes en matière de recherche sur les matériaux.

4.1.2. Projet de campagne de levée de fonds

Le projet, initié en 2008, d'une campagne de levée de fonds, destinée à accroître les capacités d'action financière de la Fondation, à destination de l'École, a été concrétisé, en avril 2009, par la réalisation d'une étude de faisabilité. L'École, la Fondation, l'Association, étaient accompagnés par le Cabinet Ianmore, spécialiste de ce type d'opération. Cette étude, orientée d'abord vers les anciens élèves, comportait 2 phases :

- Une phase interne, essentiellement tournée vers l'École, ses atouts, ses projets ; l'objectif était de concrétiser un argumentaire, et à identifier un groupe initial constituant une première population-test de donateurs potentiels
- Une phase externe, consistant à vérifier la pertinence de l'argumentaire auprès de ce groupe initial, analyser le niveau de leur soutien potentiel, déterminer les projets et thèmes porteurs et recommander l'infrastructure appropriée pour conduire l'activité de collecte de fonds et assurer le succès de la démarche.

L'argumentaire a été finalisé fin octobre 2009 et la phase externe démarrée courant décembre 2009.

4.1.3. Chaire Ingénierie & Innovation

La Chaire Ingénierie & Innovation, lancée par l'École et l'Association des Anciens Elèves avec le soutien financier de la Fondation est une structure transversale d'enseignement, de gestion de projets et de communication. Confiée à Antoine Dubedout elle a démarré à la rentrée scolaire de septembre 2008 (voir rapport moral 2008).

En fin d'année 2008, plusieurs grandes entreprises avaient accepté de devenir « grands partenaires » : Total, La Poste, Areva, et la Communauté Urbaine du Grand Nancy. Le travail de recherche de partenaires, de structuration du fonctionnement de la Chaire et la mise en place de sa gouvernance (comité stratégique) se sont poursuivies en 2009, et ont permis à Veolia de rejoindre la Chaire en tant que « grand partenaire ». Une nouvelle campagne de prospection est à lancer.

A chaque grand partenaire est associé un ou plusieurs projets.

Au plan de la gouvernance, un Comité de Pilotage et un Comité Stratégique ont été créés.

Des modules d'enseignement, gérés par la Chaire Innovation, ont été introduits en 1^{ère} et 2^{ème} année.

Un séminaire « Efficacité des processus d'innovation » a été organisé en décembre à Nancy, avec plus de 100 participants, et des débats de très bonne tenue.

4.2. Relations avec les élèves

L'Association, comme chaque année, a participé financièrement aux activités des élèves.

L'association (C Maillard, J Vidal) et Intermines (M Rosaire, B Oriol) ont participé, le 19 novembre, au Forum Est-Horizon, « la » rencontre étudiants/entreprises de l'Est de la France, réunissant une centaine d'entreprises et plus de 1500 étudiants.

Enfin, notre Association a bien entendu été présente (JY Koch, Ch Maillard,) lors de la cérémonie de remise des diplômes du 26 septembre 2009, au cours de laquelle notre président a rappelé l'intérêt de l'Association et la fierté réciproque qui doit animer les élèves et l'École. Lors de cette cérémonie, Matthieu Maudelonde, le président (voir point 1.2) de la promotion 2005 a été « élu par acclamation ». Cette cérémonie s'est tenue en présence de Jean-Pierre Schelfhaut, dirigeant de Véolia, parrain de la promotion.

4.3. Fondation de l'Industrie

Le projet de levée de fonds évoqué dans le rapport moral 2008 s'est concrétisé en 2009 par une étude d'opportunité (voir § 4.1.2). La Fondation de l'Industrie continue d'aider l'École et l'Association des Anciens dans le cadre de ce projet, notamment en assurant la direction et le financement du projet.