

COMPTE RENDU DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 23 MAI 2017

La séance est ouverte à 16h par le Président Jean-Yves Koch (68), accompagné du Trésorier Joël Henri (67), du Président de la Fondation Jean-Carlos Angulo (68) et de Silvère Barrat, représentant François Rousseau, DG de Mines Nancy.

Ce compte rendu a été établi par le Délégué Général, Henri Jollès (69), avec le concours de Didier Carré (82).

Comptage des présents et représentés

À la tour Total, Coupole à Paris-La Défense, 31 camarades étaient présents ou représentés, dont des élèves élus au BDE et au Conseil de l'Ecole (Nota : le Règlement Intérieur ne prévoit pas de Quorum).

Introduction par le Président

Jean-Yves Koch a remercié le groupe Total, présidé par Patrick Pouyanné, pour son hospitalité et s'est félicité de la présence de Silvère Barrat, Directeur de l'Action Internationale à Mines Nancy, représentant François Rousseau, de Jean-Carlos Angulo (68), Président de Fondation Mines Nancy, ainsi que d'élèves venus de Nancy avant de rappeler la disparition de Bertrand Schwartz et Pierre Bach (62) en 2016.

Le Président, regrettant la faible participation, due probablement à l'horaire et au jour inhabituel, a interrogé les participants qui ont confirmé avoir, à la quasi-unanimité, adhéré par attachement à leur école et non pour les services qu'offre l'association. Une enquête est menée par Matthieu Kalita (12) et Hughes-Marie Aulanier (08) auprès d'alumni de tous âges sur les services proposés ou attendus, surtout par Intermines, car seulement 20 % des Nancéiens adhèrent contre 30% des Stéphanois et 35% des Parisiens (et 10% pour Telecom ParisTech Alumni).

L'existence d'Intermines, mutualisant les services des 3 associations, est confortée malgré l'appartenance de Paris à PSL, Saint-Etienne à IMT et Nancy à UL (Nota : le rattachement de Mines Nancy à un GIE, évoquée en mai 2016 a été refusé par l'Université de Lorraine).

La Métropole du Grand Nancy, présidée par André Rossinot, et l'association ont signé une Convention reconnaissant notre rôle éminent pour le rayonnement du territoire et nous confiant la mission de rechercher les moyens de l'autonomie de Mines Nancy.

La CTI (Commission des Titres d'Ingénieurs) a habilité les formations de Mines Nancy pour 5 ans.

Présentation du rapport moral 2016

Le rapport est structuré autour de quatre axes prioritaires, dont seuls quelques points sont repris ici.

1- Entretien et vitalité du réseau des anciens

Le Délégué Général a rappelé que le Conseil s'est réuni statutairement 4 fois en 2016 (plus 3 réunions de bureau), avec la présentation par la Direction et les élèves des activités de l'Ecole et de ses associations soutenues par l'Association.

Pour la Sainte Barbe, Annie Pasquelin et Didier Carré (82) ont organisé une promenade sur les canaux de Paris suivie d'un repas réunissant une soixantaine de convives dans un restaurant de la Butte Montmartre.

MINES NANCY ALUMNI

Les Clubs professionnels, gérés par Anne Boutry (P71) assistée de Catherine Delpet et les Clubs Loisirs Passions, gérés par Nathalie Crémézi, connaissent toujours autant d'activité, grâce notamment à nos camarades Francis Lecroisey (63) pour 'Œnologie', Pierre Sonigo (64) pour 'Golf', Jean-François Macquin (66) pour 'Golf' et 'Business Angels', Joël Henri (67) pour 'Energie', Jean-Claude Saint-Ignan (67) pour 'Golf', Bernard Soulez (69) pour 'Aménagement et Construction', Bernard Weil (74) pour 'Environnement et Développement Durable', Bertrand Moriceau (84) pour 'Environnement et Développement Durable', Jean-Luc Fallou (75) pour 'Stratégies', Didier Carré (82) pour 'Informatique' et 'Aménagement', Elisabeth Bertin (83) pour 'Sciences ParisTech au Féminin', Bertrand Flahaut (95) pour 'Aménagement et Construction', Adrien Patras (10) pour 'Trail Running'.

Nos camarades sont toujours très présents dans les Groupes Régionaux et Internationaux, et en particulier François Baudoin (69) pour 'Aquitaine', Christian Fromholz (77) et Daniel Voriot (70) pour 'Lorraine' et Sophia Benomar (10) pour 'Maroc'.

2- Communications (Revue, Newsletter, site internet, réseaux sociaux)

L'Annuaire, qui rend possibles les échanges entre diplômés, a été tenu à jour au fil de l'eau par notre assistante, Annie Pasquelin en 2016, qui saisit ou valide les modifications faites sur internet. Il est tiré à 8 400 exemplaires. Notre assistante a aussi coordonné les pages Ecoles et Association de la Revue.

Les 6 numéros (10 dossiers) de la Revue ont été diffusés à plus de 1 000 diplômés de Nancy et distribués aux élèves avec la participation de Jean-Frédéric Collet (68) et Charlotte Trigance (04) au Comité de Rédaction.

La Newsletter, éditée par Stéphane Tencer (66), paraît chaque mois, sauf en été, et suscite toujours le vif intérêt des lecteurs.

Le site « www.mines-nancy.org », après deux années d'exploitation intensive, montre encore des points faibles, même si les utilisateurs occasionnels (webmaîtres des groupes de promo ou des clubs) sont satisfaits. Une mise à niveau intégrant les nouveaux développements de NetAnswer est en cours.

L'Association est de plus en plus présente sur les réseaux sociaux grâce à Lelia Raynard (94), Guillaume Coche (99), Matthieu Kalita (12) et Hughes-Marie Aulanier (08), qui relaient les annonces et comptes rendus d'événements sur LinkedIn et Facebook. Les élèves alimentent Twitter lors des rencontres sportives.

3- Intermines-Carières

L'augmentation du nombre d'offres d'emploi (6 000 destinées aux ¾ aux débutants et jeunes diplômés) et l'activité soutenue de l'équipe animée par Bernard Oriol (E67) et Michelle Rosaire, et à laquelle Bernard Soulez (69) et Bertrand Moriceau (84) participent, ont permis de maintenir un niveau élevé d'assistance aux diplômés, jeunes ou expérimentés.

Les ateliers, conférences et événements ont attiré plus de 1 000 participants.

Le jeudi, une semaine sur deux, les élèves profitent à Nancy des conseils de Daniel Voriot (N70) et Bernard Casadamont (E63) en liaison avec Intermines Lorraine, à l'initiative de Jacques Naquet (E61).

4- École et élèves

La Chaire « Ingénierie et Innovation » est arrivée à son terme avec le départ d'Antoine Dubedout.

La Chaire « Big Data : méthodes et outils pour l'habitat durable » a démarré avec Saint-Gobain.

La rencontre avec les élèves de 1A et leurs parents a été l'occasion pour Christophe Couturier (84) et d'autres diplômés de présenter les objectifs et les activités de l'Association.

La remise des diplômes, comme c'est désormais la tradition depuis 2013, a commencé par un « brunch » offert par l'association aux élèves et leurs accompagnants, et s'est poursuivie par la cérémonie au Palais des Congrès, où Amina Benkhadra (75), haute dirigeante marocaine parrainant la promotion 2013, a retracé son parcours et prodigué aux élèves des conseils pour leur épanouissement.

L'Association a financé les diverses activités des élèves proposées par le BDE, dont la participation au Cartel des Mines et au Défi Voile Artem.

MINES NANCY ALUMNI

Le TEDx MinesNancy a rencontré un énorme succès au campus ARTEM avec la participation de près de 1000 personnes.

L'Association, ainsi que la Fondation, s'est mobilisée pour les actions « Esprit d'Entreprendre » avec Philippe Pernot (71), Pierre-Antoine Bataille (98), Hughes-Marie Aulanier (08).

Michelle Rosaire, Intermines Carrières, a participé au Forum en compagnie de plusieurs diplômés dont Bertrand Annette (84) et Bertrand Moriceau (84).

Dans la campagne « Ambitions 2016 » de collecte pour les actions du Plan Stratégique, l'Association a gracieusement mis à disposition ses ressources en bras et fichiers pour les envois de masse. Au dîner de gala des donateurs le 4 octobre, Philippe Guillemot (79), a évoqué la nécessaire transformation d'Alcatel-Lucent, dont il est Directeur des Opérations, avant que Jean-Claude Trichet (61), président du Comité de Collecte, prenne la parole.

La promotion 2013 s'est mobilisée pour un 'class-gift', comme la 2010, la 2011 et la 2012 auparavant.

Enfin, le graphique d'évolution du nombre de cotisants par promotion de 2012 à 2016 a mis en évidence la baisse dans les promos les plus récentes, même si Mines Nancy Alumni (comme Paris et Saint-Etienne) sont, selon IESF, parmi les Associations d'Anciens Elèves les mieux loties.

En 2016, les élèves ont pu payer conjointement à l'Association par prélèvement automatique la cotisation à l'Association (10 €) et au BdE (90 € reversés sans frais de gestion).

Pour assurer à l'Association les ressources nécessaires, il est nécessaire d'augmenter le taux de base de la cotisation (120 € inchangé depuis 2013) et de lancer une campagne de reconnexion auprès des alumni.

Présentation du rapport financier

Le nombre des cotisants et le montant des cotisations se tassent en raison, particulièrement, d'un faible taux chez les jeunes diplômés (1 à 10 ans après le diplôme).

Une augmentation du tarif de cotisation de base inchangé depuis 2013 est proposé : de 120 € à 125 €.

L'exercice se termine en déficit (45,3 k€) pour la 3^{ème} année consécutive pour des recettes en baisse et des dépenses en légère augmentation, avec un coût élevé de 'mailings'.

Les cotisations sont payées sur internet sécurisé à plus de 50% ou par chèque à plus de 20% et le prélèvement tarde à se généraliser.

Joël Henri a présenté les résultats de l'exercice 2015 et de l'exercice 2016, ainsi que le projet de budget pour 2017 en expliquant le détail des dépenses. La baisse notable des recettes de régie publicitaire (Annuaire et Revue), le loyer Intermines (32 rue du Mont Thabor, Paris 1er) et les coûts de location des salles à Mines ParisTech (60 boulevard Saint Michel, Paris 6^e) imposaient un redressement des comptes.

La charge exceptionnelle du départ en retraite d'Annie Pasquelin après 18 ans de services est reportée à 2017. Les frais de personnel sont fortement diminués avec l'embauche à temps partiel de Marie-Laure Raynaud depuis le 1er janvier 2017.

Dès 2018, et au-delà, le résultat sera positif si Intermines déménage et le nombre de cotisants revient au niveau de 2015, voire supérieur.

Renouvellement partiel du Conseil d'Administration

Les huit candidats, ayant recueilli chacun près de 80% des 502 suffrages exprimés (44% des cotisants), sont élus pour trois ans : six administrateurs ont leur mandat renouvelé – Jean-Carlos Angulo (68), Christophe Couturier(84), Bertrand Galley (06), Matthieu Maudelonde (06), Philippe Pernot (71), Matthias Rolland (96) - et deux diplômés entament leur premier mandat – Bérénice Bougard (05), Emmanuel Doucet (13).

Le président les a félicités pour leur élection et a remercié Jean-Pierre Crosse (67), secrétaire général de Fondation Mines Nancy, pour son engagement sans limite au service de l'Ecole et des élèves.

MINES NANCY ALUMNI

Il a remercié aussi Bertrand Moriceau (84) et Patrick Dubarle (67) pour leur participation aux réalisations de l'association et pour leur engagement, respectivement dans Intermines Carrières et dans le soutien à l'Action Internationale de Mines Nancy.

Les anciens élus restent, comme le veut la tradition, 'invités permanents' à toutes les réunions du CA.

Vote de résolutions

- 1 : L'Assemblée Générale donne quitus aux administrateurs pour l'exercice 2016.
- 2 : L'Assemblée Générale approuve le rapport moral de l'exercice 2016.
- 3 : L'Assemblée Générale approuve le rapport financier de l'exercice 2016.
- 4 : L'Assemblée Générale approuve la grille de cotisation proposée pour 2018.
- 5 : L'Assemblée Générale approuve le budget 2017.
- 6 : L'Assemblée Générale prend note des résultats du vote.
- 7 : L'Assemblée Générale demande d'inciter à une Contribution d'Excellence accrue pour 2018.

Informations sur l'École

Silvère Barrat, Directeur de l'Action Internationale, a présenté au nom de François Rousseau, DG de Mines Nancy retenu au campus Artem à Nancy par la visite des élus de la Région Grand Est, des extraits du document « Un nouvel élan – Un esprit de conquête » introduisant les '6 grandes priorités pour 2020' :

- Conquérir : Faire rayonner à l'international et imposer la mobilité des talents.
- Réinventer : Imaginer de nouveaux modes, accélérer le transfert, s'appuyer sur le numérique.
- Cultiver : Promouvoir l'esprit d'entreprendre, le goût d'innover et le développement régional
- Explorer : Sonder les interfaces créatives, encourager la transversalité, développer la porosité.
- Concrétiser des dynamiques collaboratives dans les domaines de pointe du territoire.
- Impulser : Préparer nos ingénieurs aux défis stratégiques de demain.

Les questions soulevées par cet exposé ont trouvé des réponses courtes en raison de l'heure avancée.

Le document complet sera mis à disposition sur demande à association@mines-nancy.org.

Soutien de l'Association à la Fondation

Jean-Carlos Angulo, président de la Fondation et réélu au CA de l'Association, a présenté les chiffres de la campagne extraits du Rapport d'activité 2016 publié sur www.fondationmines.org et les projets soutenus suivant les '6 grandes priorités pour 2020', en rappelant que l'Association a gracieusement mis ses ressources en bras et fichiers à disposition de la campagne.

Depuis 2012, les 550 donateurs (parents inclus et élèves exclus) ont versé en moyenne 450 k€/an.

La Contribution d'Excellence, versée par 180 parents en septembre/octobre 2016, atteint 100 k€.

Le mailing de la campagne « CAP 2020, un nouvel élan » partira au début juin 2017.

Questions diverses, débat et conclusion.

La séance est levée à 18h40, et les participants rejoignent le grand amphi de la tour Total pour suivre l'allocation de M Pouyanné, PDG du groupe Total, avant de participer au Cocktail Intermines.